

NORWIP 2006 – Sweden

Status Report

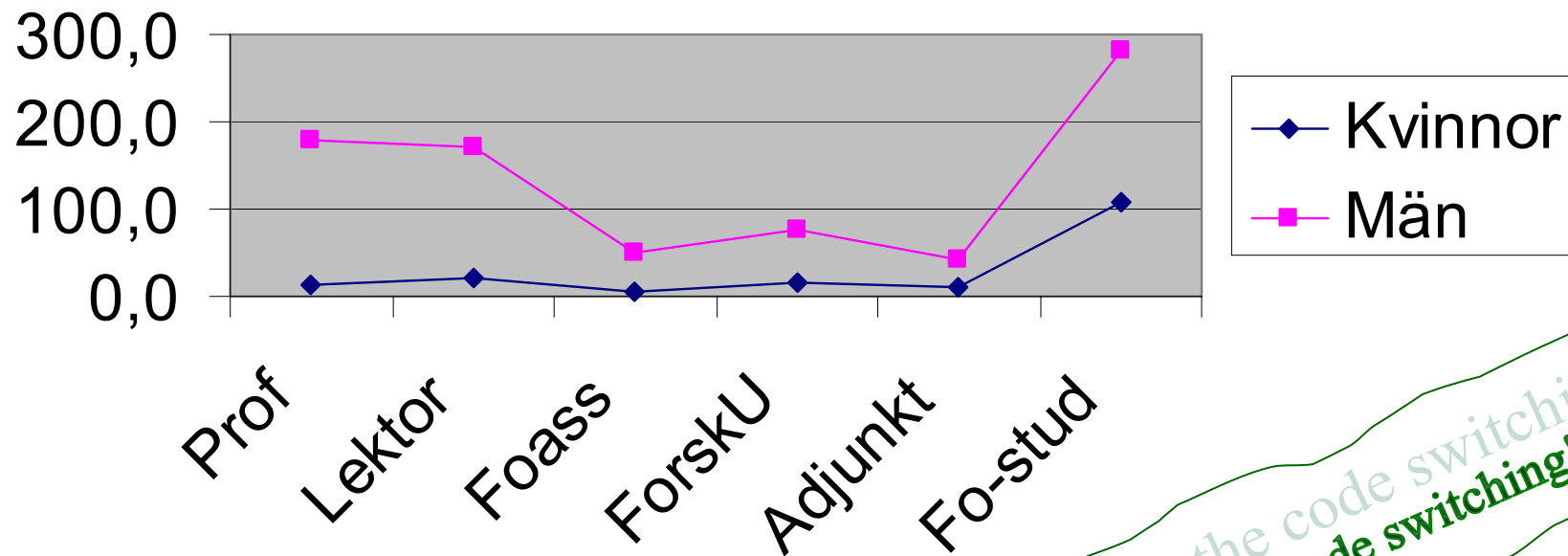
Pia Thörngren Engblom
Uppsala University

Status (quo?) report of Sweden

- Statistics, SCB
- Case study – Uppsala University
- Report: **The Swedish Research Council & Equality**
- Grant distribution 2006
- Summary
- What 2 do?
- Ulla Tengblad: Report from
'Nationell Jämställdhetskonferens UU'

SCB: Sweden+physics+2005

Number of women and men at different academic levels (2006 SCB)



Sorry for the code switching!
Sorry for the code switching!

SCB: Sweden+physics+2005

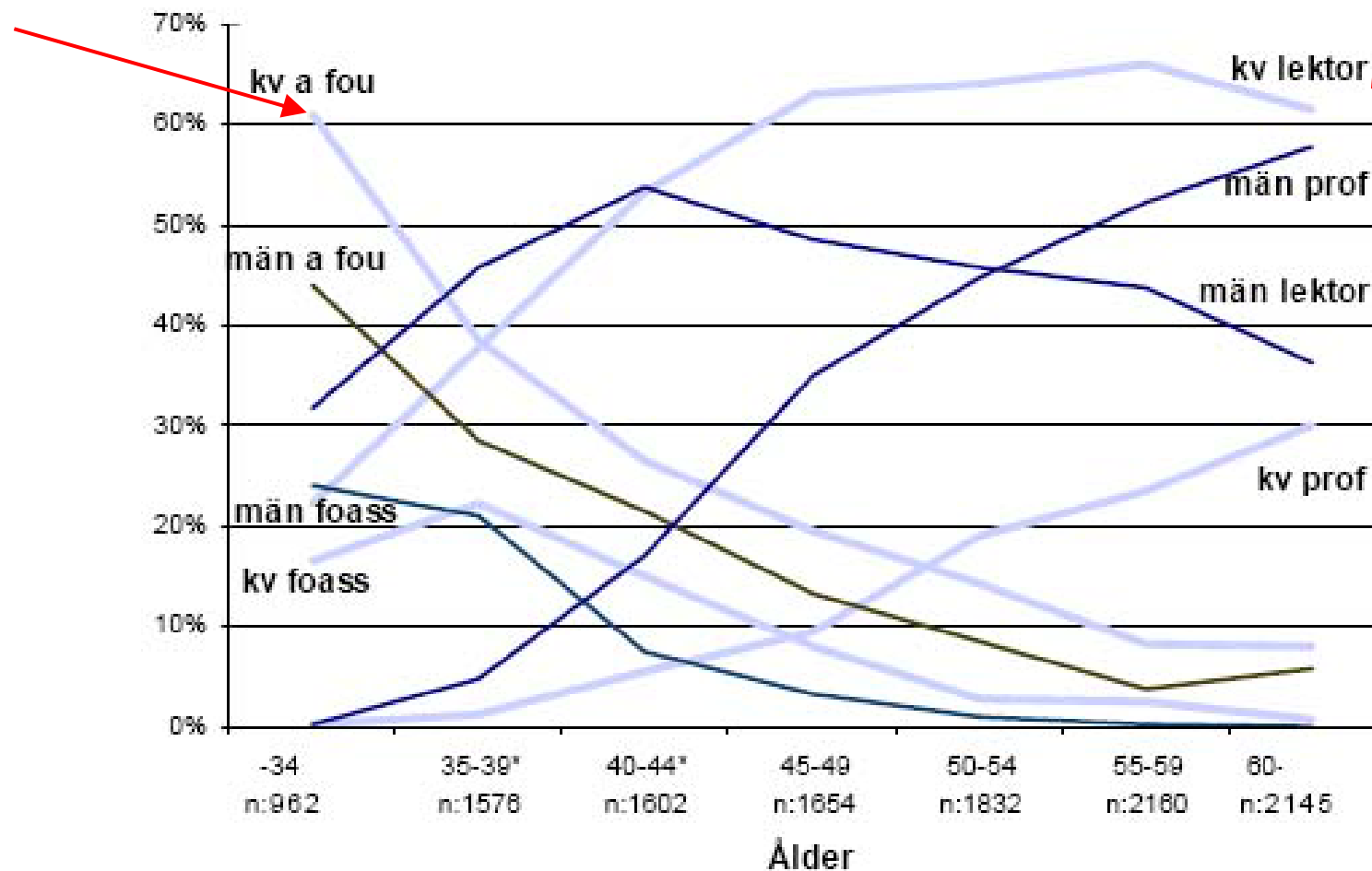
	Prof	Lektor	Foass	ForskU	Adjunkt	Fo- stud
# Kvinnor	13,9	21,0	6,0	15,8	10,0	107,1
# Män	179,1	171,4	51,2	77,2	41,8	280,7
# Totalt	193,0	192,4	57,2	93,0	51,8	387,8
Andel kv.	0,07	0,11	0,10	0,17	0,19	0,28

Prof + Lektor + ForskU i fysik: 10.6 % kvinnor

Prof + Lektor i fysik: 9 % kvinnor anställda

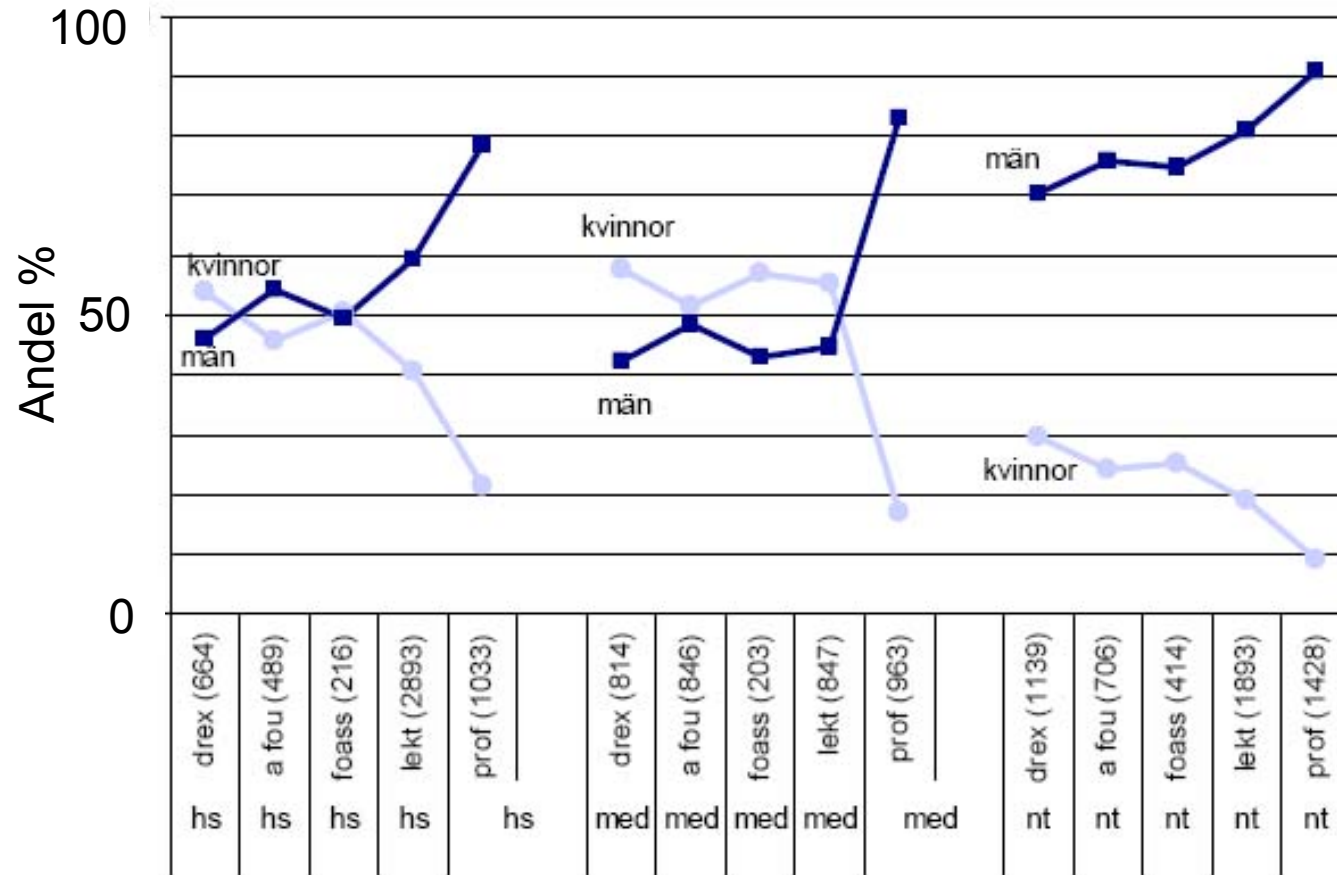
Carreer paths, all disciplines

Figur 3.1 Andelen kvinnor och män bland högskolans disputerade lärare/forskare år 2004 uppdelat på befattning och ålder



Figur ur "Vetenskapsrådet och jämställdheten"

Overview 2004



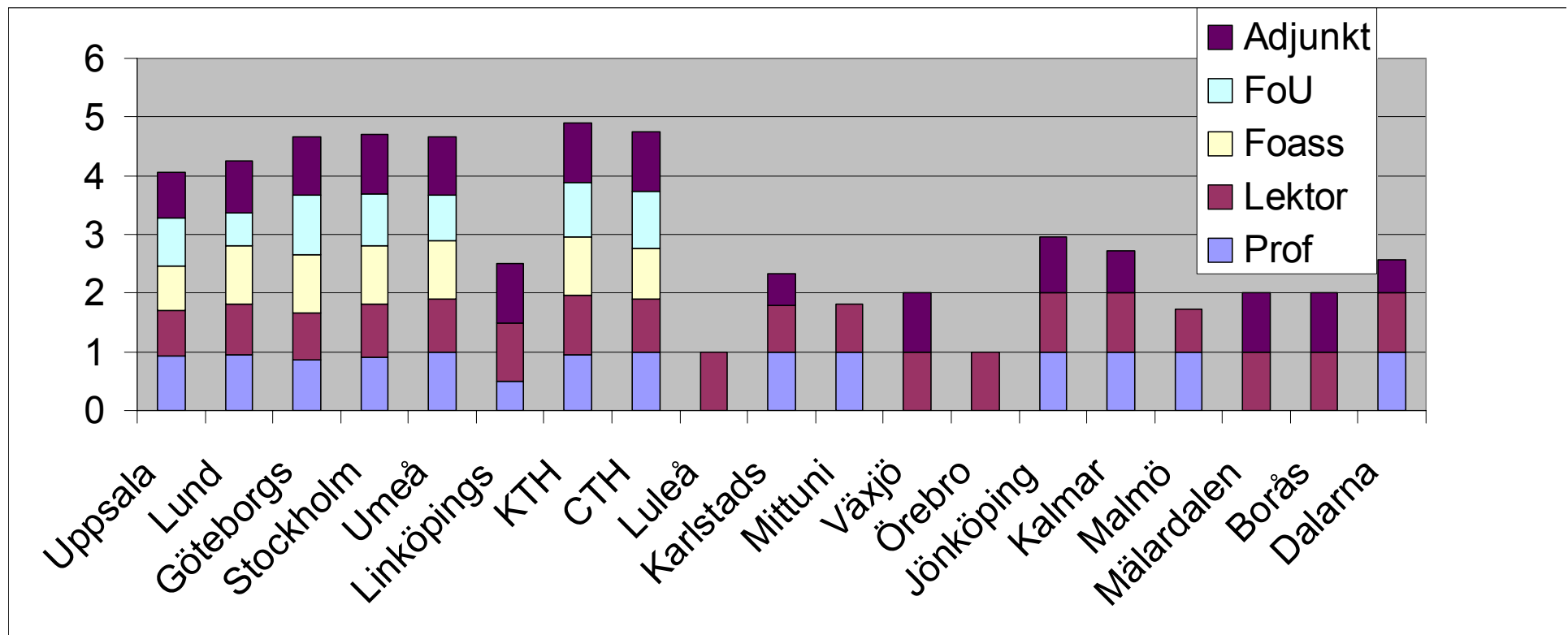
Anm.: drex: doktorsexaminerade, a fou: annan forskande och undervisande personal, foass: forskarasistenter, lekt: lektorer, prof: professorer, hs:humaniora och samhällsvetenskap; m: medicin; nt: naturvetenskap och teknikvetenskap.

Källa: Högskoleverkets NU-databas (exkl. Sveriges lantbruksuniversitet och kategorin Övriga/gemensamma).

Figur tagen ur "Vetenskapsrådet och jämställdheten"

Universities in Sweden

Degree of men

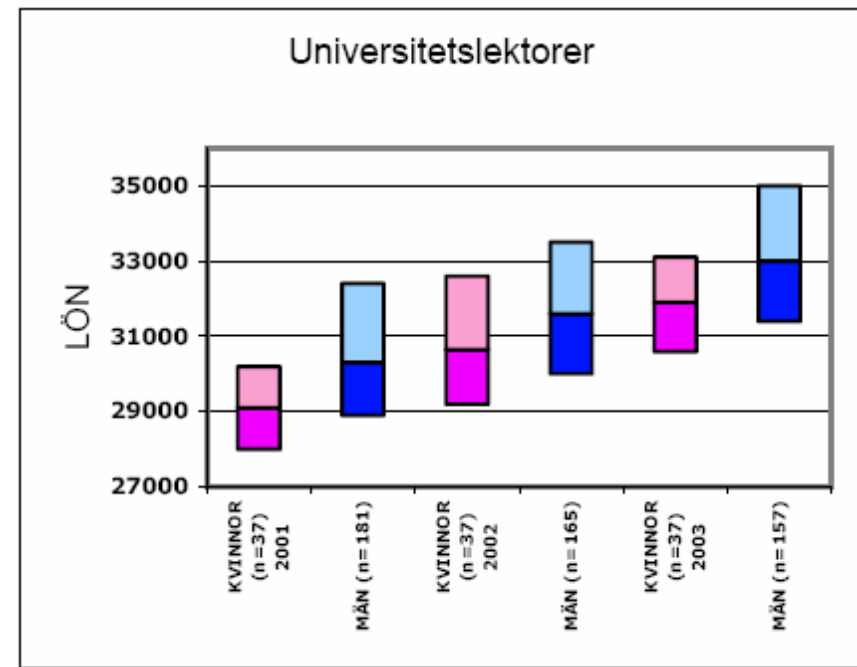
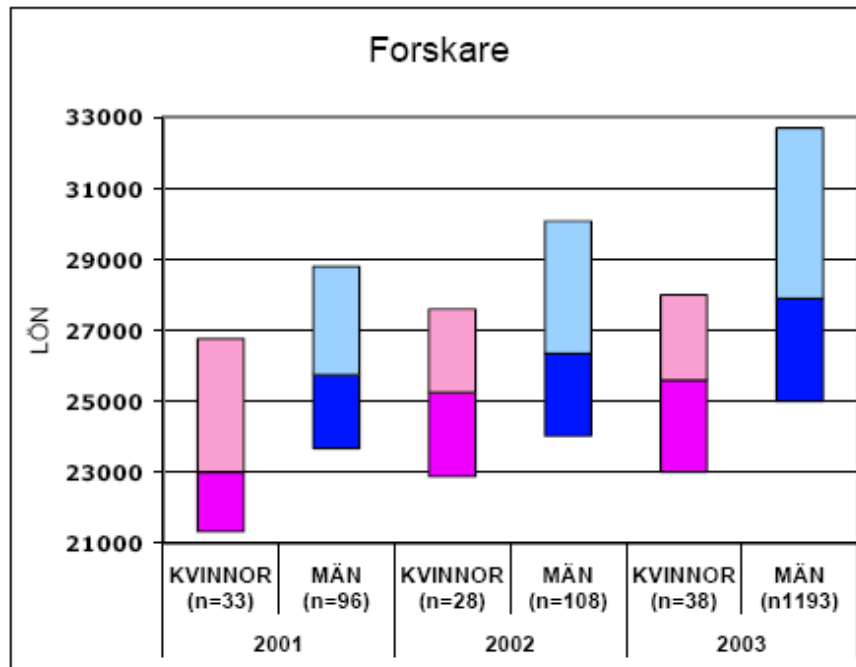


Case study – Uppsala University

- Physics professors: 3 / 55
- Physics lecturers: 4 / 32
- Opponents during the last ten years:
 - Physics Section: 5 / 243
 - Technical Sciences: 4 / 162
- Specific goals set (by Equality Committee):
 - Active recruitment of women lecturers,
 - special grant 300' SEK
 - Mentor programs for young researcher
 - Education: gender aspects in pedagogy

Case study – Uppsala University

- Salaries



STATUS QUO-UU

- Jämställdhetsplan, TekNat UU 2005-2006:
- ”Sammanfattningsvis kan konstateras att trots att jämställdhetsargument är politiskt korrekta och ofta hörs nämnas, har inga tillräckligt drastiska åtgärder vidtagits för att öka andelen kvinnliga lärare. *De trender som för några år sedan pekade uppåt har idag ofta planat ut eller vänt!*”

Recruitment plan UU

Befattning	Mål 2006	Andel 2005
<i>Professorer totalt</i>	20% kvinnor	17% kvinnor
<i>Lektorer totalt</i>	40% kvinnor	38% kvinnor
Lektorer tek-nat	21% kvinnor	19% kvinnor
Forskarassistenter tek-nat	40% kvinnor	37% kvinnor
Doktorander		
Tek-nat	40% kvinnor	35% kvinnor
Medicinsk fakultet	40% män	29% män
Språkvetenskaplig fakultet	35% män	25% män

Swedish Research Council Report 2003-2005
"Vetenskapsrådets och jämställdheten"

- 17400 ansökningar studerats
- Naturvetenskap-teknik: beredningsgrupper
kvinnor/män 28%, alla områden 40-60%
- Alla områden: överlag jämställd beviljningsgrad
- Postdoktorsvistelse utomlands: 11 fler kvinnor
borde ha fått, om lika beviljningsgrad (20%/23%)
- Projekt, 27 fler kvinnor borde ha fått
 - -> Ett första mål: samma beviljningsgrad
(Gunnel Gustafsson, bitr generaldirektör)

Swedish Research Council Report 2003-2005

“Vetenskapsrådets och jämställdheten”

From the RC report 2003-2005:

Strategins mål 1: Att uppnå och behålla en jämn könsfördelning i beredningsgrupper och andra organ

Resultat: Vetenskapsrådet har en i stort sett jämn könsfördelning i de flesta av sina beslutande organ. Även när det gäller ämnesrådets³ beredningsgrupper har målet i huvudsak uppnåtts. Könsfördelningen låg år 2005 inom intervallet 40 % - 60 %⁴ utom i grupperna under ämnesrådet för naturvetenskap och teknikvetenskap som bestod av 28 % kvinnor och 72 % män. Andelen kvinnor i de sistnämnda grupperna var dock betydligt högre än andelen kvinnor i rekryteringsunderlaget, de disputerade lärarna/forskarna inom de naturvetenskapliga och teknikvetenskapliga områdena i högskolan, som är 17 %.

2006 : NT Committees within physics:

NT-L 1/9 M 1/10 N 2/10 O 2/9 P 1/9 Q 4/11

11 women/58 in total ~19 %

(not including the observers)

VR Statistics 2006 PostDoc

- NT-Ämnesråd alla beredningsgrupper:

	Antal sökande	i %
Kvinnor PD-stip	31	27%
Kvinnor PD i Sv.	34	37%
Kvinnor totalt	65	32%
Män PD-stip	84	73%
Män PD i Sv.	57	63%
Män totalt	141	68%

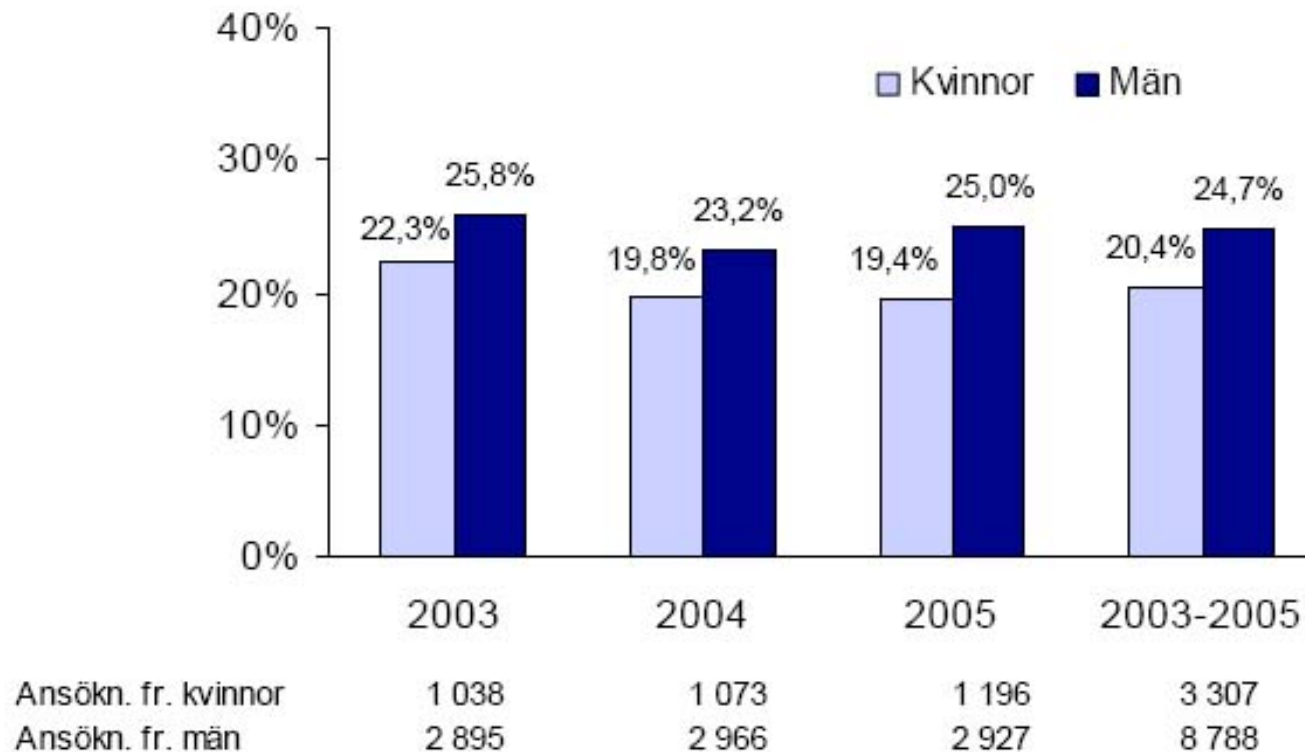
	Antal beviljade	i %
Kvinnor PD-stip	6	22%
Kvinnor PD i Sv.	8	53%
Kvinnor totalt	14	33%
Män PD-stip	21	78%
Män PD i Sv.	7	47%
Män totalt	28	67%

VR 2006 PostDoc Physics

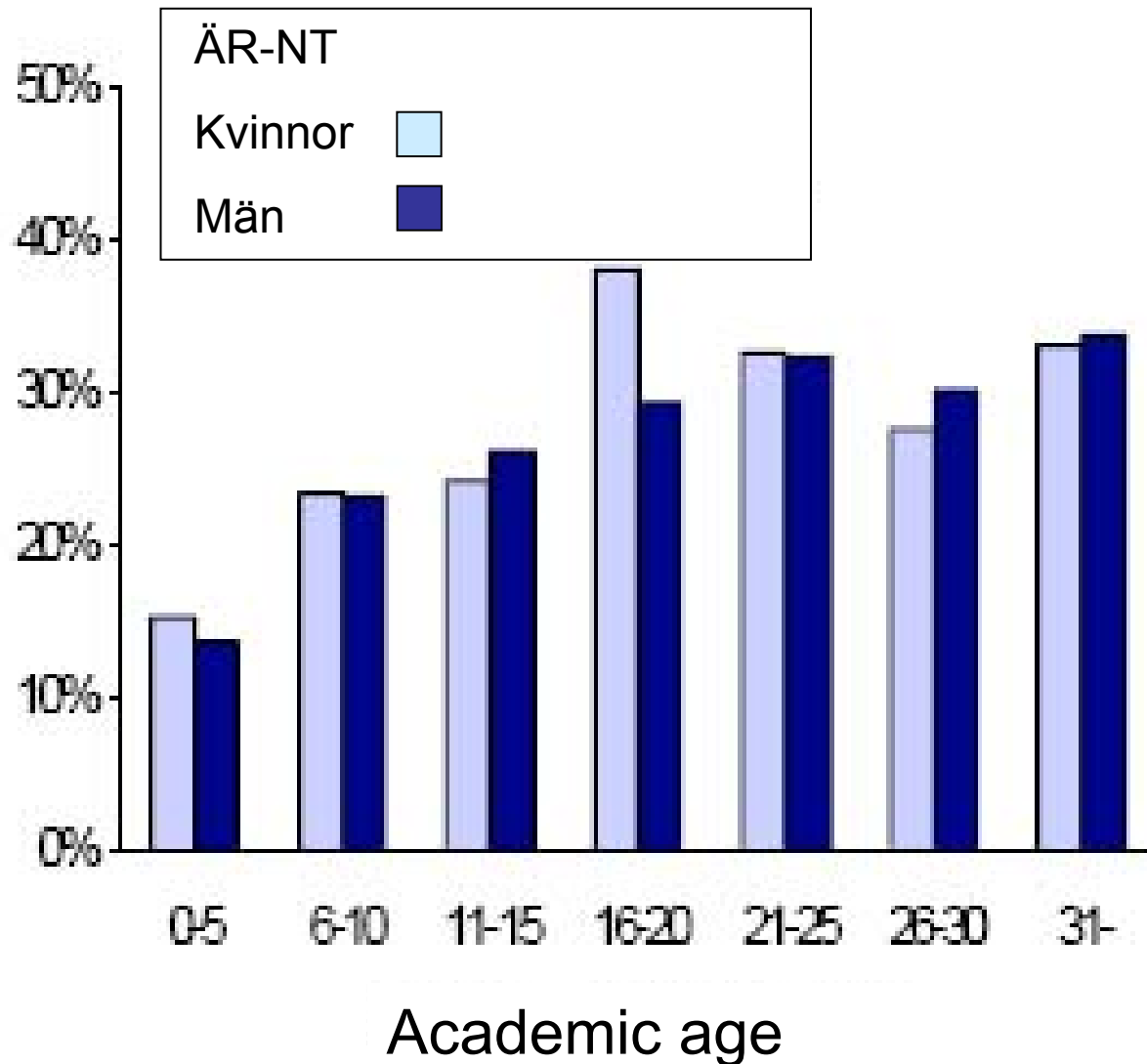
Physics	# Applicants	%	# Awarded	%
Women	3	0,19	1	0,17
Women Sw	6	0,27	2	0,50
Women total	9	0,24	3	0,30
Men	13	0,81	5	0,83
Men Sw	16	0,73	2	0,50
Men total	29	0,76	7	0,70
Total	38		10	0.26

Beviljningsgrad

Figur 4 Projektbidrag 2003-2005 – beviljningsgrad uppdelad på kön

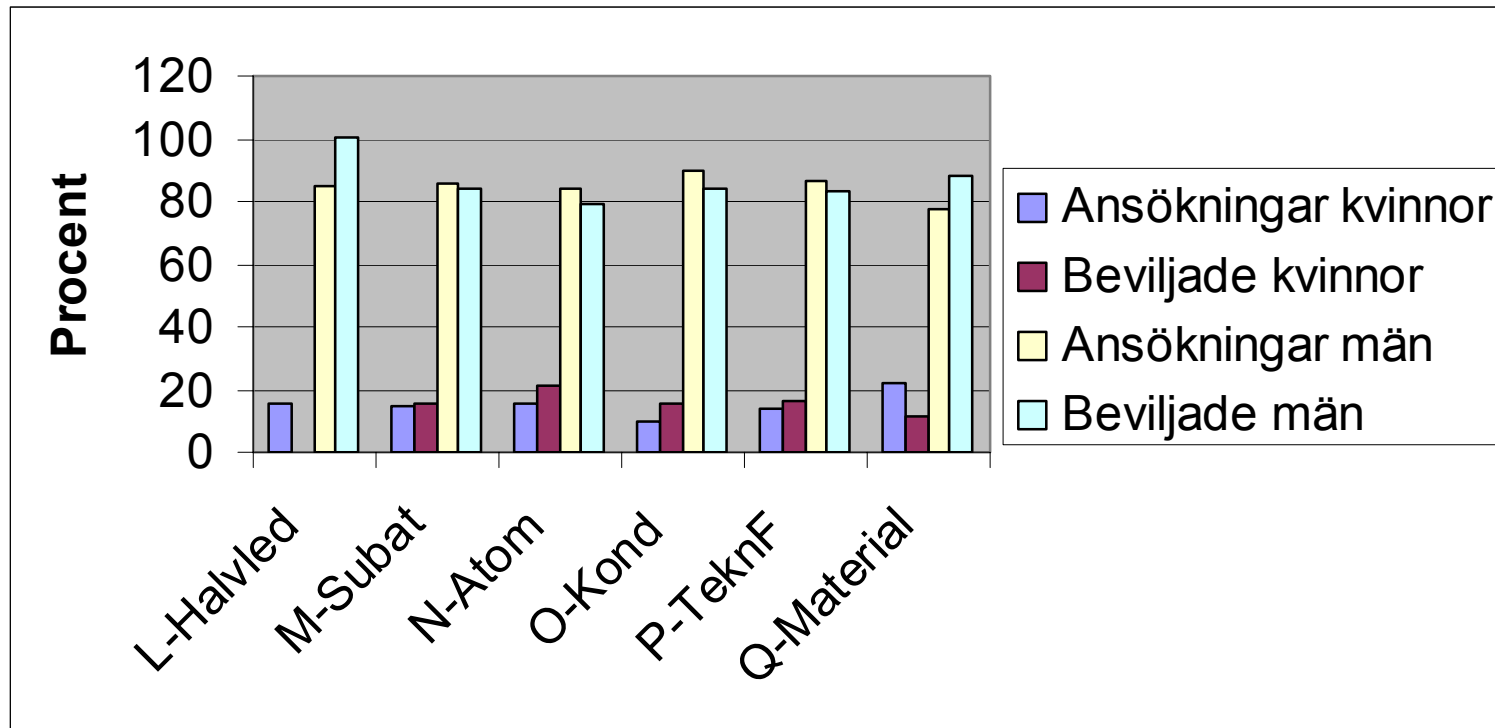


Beviljningsgrad - karriärålder



Vetenskapsrådet 2006

- Ämnesrådet Natur- och teknikvetenskap
– Beredningsgrupper L-Q



What 2 DO?

- Apply
- Make yourself visible as a PHYSICISTS
 - Opponents, in expert panels, giving seminars...talk physics...committees where you have an influence, outreach activities, start&join mentor programs
- Promote other women, invitation to seminars...
- Seek a nourishing environment (+intellectually challenging)
- Do not accept condescending behaviour neither towards yourself nor to other women (people)